

Hochladen der Zustimmungserklärung

Alle Lieferanten werden aufgefordert den ANDRITZ Verhaltens- und Ethikkodex für Lieferanten schriftlich anzuerkennen und zu bestätigen. Hiefür verwenden Sie bitte die Zustimmungserklärung des Lieferanten zum Verhaltens- und Ethikkodex für ANDRITZ-Lieferanten und laden diese Erklärung firmenmäßig gezeichnet hoch.

Bitte laden Sie die firmenmäßig gezeichnete Zustimmungserklärung hoch*

 [Andritz Code of Conduct.pdf](#) 

[Zum Download des geforderten Formulars verwenden Sie bitte diesen Link](#)

☐ Organisatorische Voraussetzungen und Managementverantwortung

Haben Sie in Ihrem Unternehmen einen Verhaltenskodex eingeführt?*

Ja 

Wenn ja, bitte eine Kopie des Kodex hochladen.

 [Verhaltenskodex V1_20160728 m.Unterschrift.pdf](#)  

Wurden in Ihrem Unternehmen ein oder mehrere Compliance Officer bestellt (Vertreter des Managements, denen zur sicheren Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen, Vorschriften und Kodices bestimmte Kompetenzen zugeteilt wurden)?*

Ja 

Wenn ja, geben Sie bitte den Namen der für die Umsetzung des ANDRITZ Supplier Code of Conduct in Ihrer Organisation zuständigen Compliance-Kontaktperson an.



Bieten Sie für Ihre Dienstnehmer (inkl. Leihpersonal) Compliance-Schulungen an?*

Ja 

Prozentsatz der Dienstnehmer, die eine Compliance-Schulung absolviert haben:*

>95% 

Gibt es in Ihrem Unternehmen Audit-Prozesse, mit denen die Wirksamkeit Ihrer Compliance-Maßnahmen überprüft werden kann?*

Ja 

Wenn ja, bitte um eine kurze Beschreibung dieser Prozesse.



Gibt es in Ihrem Unternehmen ein Prozedere für die zeitgerechte Umsetzung von Korrekturmaßnahmen für die bei internen oder externen Audits festgestellten Mängel?*

Ja 

☐ Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Führen Sie für sämtliche Dienstnehmer Personalakten?*

Ja 

Haben sämtliche Dienstnehmer einen in einer für sie verständlichen Sprache abgefassten, formellen Dienstvertrag?*

Ja 

Gibt es schriftliche Richtlinien zur unternehmerischen Verantwortung (Corporate Responsibility Policy) oder eine Verpflichtungserklärung,

Ja 

in welcher Ihre Haltung
bzw. Herangehensweise
betreffend
Dienstnehmer- und
Arbeitsschutznormen
definiert ist?*

Haben Sie Richtlinien
zur Verhinderung von
Zwangs- und
Kinderarbeit?*

Wenn ja, bitte um eine
Kopie.

 [Verhaltenskodex V1_20160728 m.Unterschrift.pdf](#)  

Gibt es ein
Management-System
zur Bewertung von
Dienstnehmer- und
Arbeitsschutzrisiken
oder arbeiten Sie an
dessen Einführung?*

Haben Sie aktuelle
SA8000-, ETI- oder
andere anerkannte
Zertifizierungen für
Arbeitsplatz-
Management? Wenn ja,
bitte um eine Kopie
unter Zertifikate.*

Sind die Dienstnehmer-
und Arbeitsschutz-
Richtlinien, -Praktiken
und -Erwartungen, die
den Dienstnehmern und
Lieferanten mitgeteilt
werden, in der
Landessprache oder
einer anderen
geeigneten Sprache
abgefasst?*

Haben Sie aktuelle
OHSAS 18001-, ANSI
Z10-, CSA Z1000-, BSI
8800- oder OSHA VPP-
Zertifizierungen für den
Arbeitsschutz? Wenn ja,
bitte um eine Kopie
unter Zertifikate.*

Gibt es ein Prozedere
zur Sicherstellung, dass
die Maschinen gut
gewartet und mit den
erforderlichen
Sicherheitsvorrichtungen
ausgestattet sind?*

Gibt es einen
schriftlichen Notfalls-
und einen
Evakuierungsplan im
Brandfall?*

Wurden sämtliche Ihrer
Dienstnehmer
hinsichtlich
Arbeitsschutz
(persönliche
Schutzvorrichtungen,
Maschinenschutz,
Handhabung von
Gefahrenstoffen,
Notfallsmanagement...)
eingeschult?*

In Ihrem Werk ist es
seit ... Jahren zu keinem
Unfall mit Todesfolge
gekommen: *

2 Jahre

Hat einer Ihrer
Dienstnehmer
gegenüber Ihrem
Unternehmen oder
einem

Nein

Arbeitskräfteüberlasser
Schulden oder ähnliche
Verpflichtungen oder ist
er an Versprechen
gebunden?*

Steht es Ihren
Dienstnehmern frei,
jederzeit ohne
Strafzahlung bzw. Strafe
- unter Einhaltung
entsprechender Fristen -
zu kündigen?*

Ja

Dürfen Ihre
Dienstnehmer das
Firmengelände und
angeschlossene
Personalunterkünfte
außerhalb der
Arbeitszeiten und nach
Schichtende jederzeit
ungehindert verlassen?*

Ja

Beschäftigen Sie Kinder
(unter 15 Jahren)?*

Nein

Wenn Sie Jugendliche
(über dem Mindestalter,
jedoch unter 18)
beschäftigen, für die
besondere
Schutzmaßnahmen
gelten - werden diese
Maßnahmen
gesetzeskonform
eingehalten?*

Ja

Verfügen Sie über ein
wirksames Prozedere
zur Überprüfung des
Alters eines
Dienstnehmers?*

Ja

Gibt es für die
Einstellung, Gehalts-
und Sonderzahlungen,
Kündigung und/oder
Pensionierung von
Dienstnehmern
schriftliche Richtlinien,
um eine Diskriminierung
aufgrund des Alters,
einer Behinderung, des
Geschlechts, der
Nationalität, Rasse,
Hautfarbe, Religion, der
sozialen oder ethnischen
Herkunft, der sexuellen
Orientierung, des
Gesundheitszustands,
der politischen
Einstellung, etc. zu
verhindern?*

Ja

Haben Ihre
Dienstnehmer das
Recht, einer

Ja

Gewerkschaft oder
Arbeitsorganisation nach
eigener Wahl
beizutreten oder eine
solche zu gründen und
Kollektivverträge
abzuschließen, sofern
dies gesetzlich zulässig
ist?*

Haben Sie offizielle
schriftliche Richtlinien,
mit denen Sie sich klar
zur Verhinderung von
Belästigung und
Missbrauch am
Arbeitsplatz
verpflichten?*

Ja

Verfügen Sie über ein
Prozedere zur
Sicherstellung, dass am
Arbeitsplatz keine
Ausübung von
physischer Gewalt,
körperlicher Züchtigung,
physischem Kontakt mit
Verletzungsabsicht oder
zur Einschüchterung
stattfindet?*

Ja

Verfügen Sie über ein
Prozedere zur
Sicherstellung, dass alle
Dienstnehmer für die
Normalarbeitszeit
zumindest den
Mindestlohn erhalten?*

Ja

Verfügen Sie über ein
Prozedere zur
Sicherstellung, dass alle
Dienstnehmer ihren
gesetzlichen Urlaubs-
/Freizeitanspruch nutzen
können?*

Ja

Haben Sie ein Prozedere
zur Sicherstellung, dass
alle in Ihrem Werk
geleisteten Überstunden
freiwillig erbracht
werden?*

Ja

☒ Verantwortung für die Umwelt und Nachhaltigkeit

Gibt es ein
Managementsystem zur
Einschätzung und Bewertung
von Umweltgefahren aus der
Produktion und zur
Sicherstellung, dass
Umweltschutzmaßnahmen
umgesetzt werden?*

Ja

Entspricht Ihr
Managementsystem den
geltenden
Umweltschutzgesetzen und -
vorschriften?*

Ja

Verfügen Sie über aktuelle
ISO 14001-, RC 14001- oder
EMAS-Zertifizierungen? Wenn
ja, bitte um eine Kopie unter
Zertifikate.*

Ja

Haben Sie eine
Grundsatzerklärung und/oder

Nein

ein Managementsystem für die Handhabung bedenklicher Mineralstoffe (Conflict Minerals)?*

Werden die Umweltschutz-Richtlinien, -Praktiken und -Erwartungen allen Dienstnehmern und Lieferanten in der Landessprache oder einer anderen geeigneten Sprache kommuniziert?*

Ja

Überwachen und verfolgen Sie die Energieverbräuche?*

Ja

Haben Sie ein Programm und/oder Prozedere zur Reduzierung des Energieverbrauchs?*

Ja

Haben Sie ein System zur Reduzierung der Umwelteinwirkungen von Treibhausgasen?*

N/A

Gibt es eine Zielsetzung zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen?*

N/A

Haben Sie ein System zur Kontrolle der Schadstoffemission in die Luft?*

N/A

Verfügen Sie über Vorrichtungen zur Verhinderung von Luftverschmutzung (in Kaminen, Entlüftungen, Absauganlagen)?*

N/A

Verfügen Sie über ein System zur Kontrolle und Überwachung der Wasserentnahmen und des Wasserverbrauchs?*

Ja

Verfügen Sie über ein Programm und/oder Prozedere zur Reduzierung des Wasserverbrauchs oder Wiederverwendung/Recycling von Wasser?*

N/A

Gibt es in Ihrem Unternehmen eine Abwasserbehandlung vor der externen Entsorgung?*

N/A

Verfügen Sie über ein Programm und/oder Prozedere, um Verschmutzungen und Abfall in Ihrem Betrieb zu reduzieren bzw. zu unterbinden?*

Ja

Verfügen Sie über ein Programm und/oder Prozedere zur Kontrolle/Entsorgung von Gefahrenstoffen, Abwasser, festem Abfall und Emissionen in der Luft?*

N/A

Haben Sie festgesetzte Umweltschutzziele zu den vorstehenden Themen zur Verbesserung des Umweltschutzes?*

Ja

Wenn ja, nennen Sie bitte einige Beispiele.



Überprüfen Sie, ob es für die bei Ihnen gelagerten, eingesetzten oder beförderten Materialien auf nationaler oder internationaler Ebene gesetzliche Verbote gibt? *

Haben Sie aktuelle Materialsicherheitsdatenblätter für alle von Ihnen eingesetzten Gefahrenstoffe verfügbar?*

Gibt es eine Zielsetzung und Programme zur Reduzierung der Nachhaltigkeitseinflüsse durch entsprechendes Logistikmanagement (z.B. Priorisierung von Transportmitteln mit geringer Auswirkung auf die Umwelt)?*

☒ Integrität im Geschäftsverkehr

Verfügen Sie über ein Prozedere und/oder Programm zur Verhinderung von Korruption, Bestechung oder Nötigung?*

Wenn ja, bitte um eine kurze Beschreibung dieses Programms/Prozedere.



Verfügen Sie über ein Prozedere und/oder Programm zur Sicherstellung, dass Bestechungen und andere Mittel der Vorteilsverschaffung nicht angeboten bzw. angenommen werden (Vermeidung von Interessenskonflikten)?*

Verfügen Sie über ein Prozedere und/oder Programm, mit dem faire Geschäftspraktiken und Werbung und ein fairer Wettkampf sichergestellt werden können (Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen)?*

Verfügen Sie über ein Prozedere und/oder Programm, mit dem die Weitergabe von Informationen unter

Einhaltung der geltenden
Gesetze und Vorschriften
sichergestellt wird (z.B.
Einhaltung der
Bestimmungen zum
Insiderhandel, Schutz
geistiger
Eigentumsrechte)?*

☐ Exportkontrolle

Gibt es ein System
für die
Exportkontrolle, in
dem auch
Handelshemmnisse
erfasst sind (z.B.
zivil und militärisch
nutzbare Güter,
Waren auf
Sanktionslisten,
etc.)?*

Ja ▼

Gibt es in Ihrer
Organisation einen
Beauftragten für
die
Exportkontrolle?*

Ja ▼

Wenn ja, bitte um
Bekanntgabe des
Names

Wurden gegen Sie
oder Ihre
Tochterfirmen,
Direktoren oder
Organe Sanktionen
der USA, der EU
oder anderer
Länder verhängt
bzw. sind Sie oder
Ihre
Tochterfirmen,
Direktoren oder
Organe
Gegenstand von
dahingehenden
Untersuchungen?*

Nein ▼

☐ Rechte an geistigem Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und Datenschutz

Schließen Sie
routinemäßig
Geheimhaltungsverträge
zum Schutz der
geistigen
Eigentumsrechte Dritter
(z.B. Ihrer Kunden)
ab?*

Ja ▼

Haben sämtliche Ihrer
maßgeblichen
Dienstnehmer
Schulungen zum Schutz
der geistigen
Eigentumsrechte Dritter
absolviert?*

Ja ▼

☐ Verpflichtung der Lieferanten und vertragliche Pflichten

Verlangen Sie von Ihren Lieferanten, dass diese geltendes Arbeitsrecht und wirtschaftsethische Gesetze und Vorschriften einhalten?*

Ja ▼

Verfügen Sie über ein Prozedere zur Sicherstellung, dass Ihre Lieferanten, einschließlich der Arbeitskräfteüberlasser, bei ihrer Tätigkeit alle geltenden Gesetze und Vorschriften betreffend Umweltschutz, Dienstnehmerrechte und Geschäftsethik einhalten?*

Ja ▼

Wenn ja, bitte um eine kurze Beschreibung dieses Prozedere.



Informieren Sie Ihre Lieferanten über Ihre Vorgehensweisen hinsichtlich Geschäftsverhalten und -ethik sowie Ihre Erwartungshaltung gegenüber Ihren Lieferanten.*

Ja ▼

☒ Meldewesen, Überwachung, Sanktionierung

Wurden Sie innerhalb der letzten drei Jahre wegen grober Gesetzesverletzungen von einer Behörde oder einem Gericht vorgeladen und wurden Ihnen Geldbußen und/oder Maßnahmen zur Behebung von Missständen auferlegt, und zwar betreffend:

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen*

Nein ▼

Umweltschutz und Nachhaltigkeit*

Nein ▼

Integrität des Geschäftsverkehrs (z.B. Betrug, Bestechung, Kartellrecht, etc.)*

Nein ▼

Ausfuhrbeschränkungen*

Nein ▼

Geistige Eigentumsrechte / Geschäftsgeheimnisse*

Nein ▼

Verfügen Sie über wirksame Beschwerdeverfahren, mit denen Ihre Dienstnehmer das

Nein ▼

Management über
Verletzungen und/oder
Vermutungen betreffend
Complianceverstößen
anonym in Kenntnis
setzen können, ohne
Angst vor Repressalien
haben zu müssen?*